



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)
<p>๑.การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง๓ปี (ปีงบประมาณ๒๕๖๔-๒๕๖๖)เพื่อใช้ ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานวางแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ให้เหมาะสม - เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน -มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๖๓ 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนายสุนทร โคตรแสวง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>-การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวไอลดา สมจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>-แต่งตั้งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการและได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย</p> <p>๑. นางดาวรุ่ง สนิมคำ ตำแหน่งครู</p> <p>๒. นางจันทร์ประภา ทองสีเหลือง ตำแหน่งครู</p> <p>๓. นางมาลัยรัก จันทร์ขาว ตำแหน่งครู</p>	<p>- เพื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.บ้านจันทร์</p> <p>-เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการและได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ</p>	<p>-การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามระเบียบและมติ ก.อบต.จ.อุดรธานี</p> <p>-บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามมติ ก.อบต.จ.อุดรธานี</p> <p>-การให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการและได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ถูกต้องตามระเบียบและมติ ก.อบต.จ.อุดรธานี</p>	<p>-คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ ก.พ.๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๕๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๖๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>-มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖</p> <p>-มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๖๖</p> <p>-มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 	<p>-เพื่อจูงใจข้าราชการ สร้างขวัญกำลังใจให้ เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ เป็นเครื่องมือส่งเสริมและเกื้อกูลให้ ข้าราชการมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑๔ คน -ลูกจ้างประจำ ที่ได้เพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๑ คน - พนักงานครูเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีแรก ไม่เกินร้อยละ ๓ รวมทั้งปีไม่เกิน ร้อยละ ๖ จำนวน ๙ คน -พนักงานจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ไม่เกินร้อย ละ ๔ ของค่าตอบแทนพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๓๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖ -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๓๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖ -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๓๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖ -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๘๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖ -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๘๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖ -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๘๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖ -คำสั่ง อบต.บ้านจันทร์ ที่ ๘๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานส่วนตำบล ได้ ๒ ชั้น จำนวน ๒ คน -พนักงานครู ครึ่งปีแรก ได้สูงสุด ๒.๘๐ ครึ่งปีหลังได้สูงสุดร้อย ละ ๓.๐๐ -พนักงานจ้างตาม ภารกิจได้เลื่อน ค่าตอบแทนสูงสุด ร้อย ละ ๕ 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)
<p>๔.การสรรหาคนดีคนเก่ง -โครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่นและพนักงานจ้างดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>-คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ดีเด่น จำนวน ๑ คน -คัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลดีเด่น ได้แก่ นายประวิทย์ พรหมบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -พนักงานจ้าง ดีเด่น ได้แก่ นางสาวอรุณรัตน์ หากันได้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</p>	<p>-คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้บริหาร,ตัวแทนสภา อบต.บ้านจันทน์,ปลัด อบต.บ้านจันทน์,หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๕.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -หลักสูตรการฝึกอบรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -การเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆตามสายงานการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานของสายงานแต่ละตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน -พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน ๑๔ คน</p>	<p>-บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ</p>	<p>-ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและจัดส่งเอกสารให้กับงานการเจ้าหน้าที่</p>	<p>-สำนักปลัด ๕๘,๐๐๐- -กองคลัง ๒๒,๐๐๐- -กองช่าง ๓๕,๐๐๐-</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง(คน)	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	ว่างเต็ม
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	ว่างเต็ม
๖	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๘	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	ว่างเต็ม
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	ว่างเต็ม
๑๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) ลูกจ้างประจำ	๑	ว่างเต็ม
๑๒	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอนกรมชลฯ) พนักงานจ้างภารกิจ	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	ผช.จพง.ธุรการ	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	พнг.ขับรถยนต์(สำนักปลัด)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	พнг.ตค.แต่งสวน	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	พнг.สูบน้ำ	๑	มีคนครองตำแหน่ง
๑๘	พнг.สูบน้ำ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	พнг.ขับรถยนต์(กู้ชีพ)	๒	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	พнг.ขับรถยนต์(ขยะ)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	พнг.ขับรถยนต์(สำนักปลัด)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	คนงานทั่วไป	๒	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	แม่บ้าน	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	นักการภารโรง	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป (การจัดการขยะ)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	พнг.ขับรถยนต์(ขยะ)	๐	กำหนดเพิ่ม
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลเกี่ยวกับการจดทะเบียน พาณิชย์)	๐	กำหนดเพิ่ม
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลเกี่ยวกับงานสารสนเทศ และเว็บไซต์หน่วยงาน)	๐	กำหนดเพิ่ม

ลำดับที่	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง(คน)	หมายเหตุ
๒๙	<u>งานนโยบายและแผน</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	<u>งานกฎหมายและคดี</u> นิติกร (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๓๒	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> นักป้องกันและบรรเทาฯ (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๓๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.)	๑	ว่างเต็ม
๓๔	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u> พจน.ชำนาญการ(ป้องกัน)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พจน.ชำนาญการ(ป้องกัน)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๖	<u>งานสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์</u> นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๓๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๘	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u> ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๙	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พนักงานจ้างทั่วไป(ดูแลเกี่ยวกับผู้สูงอายุ พิการ เอดส์)	๐	กำหนดเพิ่ม
๔๐	<u>งานบริหารการศึกษา</u> นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๔๑	ครู คศ ๒.(อุดหนุนจากรัฐ)	๒	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๒	ครู คศ.๑ (อุดหนุนจากรัฐ)	๖	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๓	ครูผู้ช่วย	๑	รอจัดสรรจากกรม
๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อื่นดับครูผู้ช่วย	๑	ปรับลด (กรม)
๔๕	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u> ผช.นักวิชาการศึกษา	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๖	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๘	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๗	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก	๑๔	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๘	<u>กองคลัง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	ว่างเต็ม
๔๙	<u>ฝ่ายการเงิน</u> หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๕๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑	ว่างเต็ม
๕๒	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง

ลำดับที่	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง(คน)	หมายเหตุ
๕๓	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลเกี่ยวกับด้านบัญชี) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๐	กำหนดเพิ่ม
๕๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ชก.)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	ว่างเต็ม
๕๖	ผช.จพง.เก็บรายได้ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป(ดูแลเกี่ยวกับค่าธรรมเนียม ประปาและค่าขยะ) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๐	กำหนดเพิ่ม
๕๘	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๕๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	ว่างเต็ม
๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
๖๑	พนักงานขับรถยนต์(กองคลัง) พนักงานจ้างภารกิจ	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๒	ผช.จพง.พัสดุ กองช่าง	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) งานก่อสร้าง	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๔	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๕	นายช่างไฟฟ้า(ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	ว่างเต็ม
๖๖	ผช.นายช่างโยธา งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๗	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	ว่างเต็ม
๖๘	นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	ว่างเต็ม
๖๙	ผช.นายช่างไฟฟ้า งานธุรการกองช่าง	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	ว่างเต็ม
๗๑	ผช.จพง.ธุรการ งานประสานสาธารณสุข	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗๒	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	ว่างเต็ม
๗๓	ผช.จพง.ประปา พนักงานจ้างทั่วไป	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗๔	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)	๑	ว่างเต็ม
๗๕	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลประปา)	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	รวมอัตรากำลัง(คน)	๙๗	

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่	รายชื่อผู้เข้าอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรวิชาการ "การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายบริหารและสายอำนาจการ สิทธิประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่"	๒๗ - ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	๑.นายศิลา นามูน ๒.นางภัคชราภรณ์ พลซารี	
๒	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง "การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน"	๒๕ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๒๘ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	สมาพันธ์ปลัด อบต.แห่งประเทศไทย สมาพันธ์ปลัดเทศบาลแห่งประเทศไทย	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรี อำเภอสามโคก จังหวัดนนทบุรี	๑.นางสาวฐิติพร คุณสมบัติ ๒.นายประวิทย์ พรหมบุตร	
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมฯ" รุ่นที่ ๒	๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมอิมพีเรียลสกล อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	๑.นางสาวศุภัสจี มงคลแสน ๒.นายประวิทย์ พรหมบุตร ๓.น.ส.ภัคจิราพร จันทร์เขียว	
๔	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖"	๒๖ - ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๖	สมาพันธ์ปลัด อบต.แห่งประเทศไทย สมาพันธ์ปลัดเทศบาลแห่งประเทศไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ซิตี อำเภอสามโคก จังหวัดนนทบุรี	๑.นายศิลา นามูน	

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่	รายชื่อผู้เข้าอบรม	หมายเหตุ
๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	๔ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑.นางสาวฐิติพร คุณสมบัติ ๒.นายประวิทย์ พรหมบุตร	
๖	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน รุ่นที่๑/๒๕๖๖	๒๐ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี สามพร้าว	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี สามพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑.นางนุชรินทร์ เพ็ชรโต	
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การใช้ จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การกู้ เงิน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อการ ปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย และการปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารฯ"	๓ - ๕ พ.ย. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมอัครวรรณ อำเภอ เมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๑.นายศิลา นามูน ๒.นางสาวศุภัสจี มงคลแสน ๓.น.ส.ภักจิราพร จันทร์เขียว	
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การ พิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและการบริหารงบประมาณฯ"	๙ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	โรงแรมนภลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๑.นายศิลา นามูน ๒.นายสุนทร โคตรแสง	

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่	รายชื่อผู้เข้าอบรม	หมายเหตุ
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖"	๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	๑.นางสาวฐิติพร คุณสมบัติ ๒.นายประวิทย์ พรหมบุตร	
๑๐	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑๘ - ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑.นายประวิทย์ พรหมบุตร	
๑๑	โครงการอบรมหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖"	๒ - ๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑.นางนุชรินทร์ เพ็ชรโต	
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ และการบริหารงานสารบรรณ การเก็บรักษาการยืม การทำลายหนังสือราชการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง" รุ่นที่ ๑	๑๑ - ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑.นางสาวไอลดา สมจิตร ๒.นางสาวอนัญญา โลบุนญ	
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕"	๑๒ - ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมือเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑.นายศิลา นามูน ๒.นางสาวศุภัสจี มงคลแสน ๓.น.ส.ภักจิราพร จันทร์เขียว	

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่	รายชื่อผู้เข้าอบรม	หมายเหตุ
๑๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๒	๘ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๑.นางสาวฐิติพร คุณสมบัติ ๒.นางสาวจุฬารัตน์ ศรีสุ่มัง	
๑๕	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสมฯ	๙ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี	๑.นายศิลา นามูน ๒.นางสาวฐิติพร คุณสมบัติ ๓.นายสุนทร โคตรแสวง	

ปัญหา/อุปสรรค การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-บุคลากรที่เข้ารับการอบรม หลังการอบรมไม่ได้จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและจัดส่งเอกสารให้กับงานการเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-แจ้งในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบ เพื่อจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและจัดส่งเอกสารให้กับงานการเจ้าหน้าที่